

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

**СОГЛАСОВАНО  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА**

\_\_\_\_\_ **О.В.Брюн**

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор \_\_\_\_\_ **Л.В.Марина**

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ **2025г.**

Приказ № \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

**г.Клин 2025**

## **1 .Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА» подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Клин (далее -ДДТ).

1.2. Настоящее Положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих ДДТ; виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат; количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные Коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

1.3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

## **2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады руководящих работников ДДТ устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Министерством социального развития Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников ДДТ устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих ДДТ, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по

разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организации устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника рабочих профессий (далее—ЕТКС) в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

### **3. Установление выплат и доплат компенсационного характера**

3.1 Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются директором ДДТ с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

3.2. За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 (шесть тысяч) рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

3.3. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 (три тысячи) рублей.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

### **4. Установление выплат и доплат стимулирующего характера**

4.1. Руководящим работникам и специалистам организаций при наличии у работника ученой степени или почетного звания:

4.1.1 устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 (пять тысяч) рублей:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

4.1.2 устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 (десять тысяч) рублей:

-руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

4.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим

Положением.

4.3. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.4. Педагогическим работникам в организациях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

- 3000 (три тысячи) рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;
- 6000 (шесть тысяч) рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

4.5. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения городского округа Клин, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 (одна тысяча) рублей.

Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

4.6. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;  
при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;  
при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;  
при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4.7. Главный распорядитель бюджетных средств при определении объема финансового обеспечения предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда организации. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

4.8. Назначение премиальных и иных поощрительных выплат, и их размеры устанавливаются:  
руководителю организации – Управлением образования Администрации городского округа Клин на основании результатов выполнения показателей и целевых показателей эффективности деятельности образовательной организации;  
работникам ДДТ – директором ДДТ на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным договором.

4.9. Организация предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
премиальные выплаты по итогам работы.

4.10. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами ДДТ.

## **5. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических

работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

5.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение 1  
к Положению об оплате  
труда работников  
муниципальных организаций  
дополнительного  
образования и иных  
образовательных  
организаций городского  
округа Клин

Должностные оклады  
руководящих работников организаций

| N<br>п/п | Наименование должности и требования<br>к квалификации  | Должностной оклад (в рублях)            |       |       |       |
|----------|--|---|-------|-------|-------|
|          |  | Группа по оплате труда<br>руководителей |       |       |       |
|          |  | I                                       | II    | III   | IV    |
| 1        | 2  | 3                                       | 4     | 5     | 6     |
| 1.       | Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:   |   |       |       |       |
|          | высшую квалификационную категорию  | 28452                                   | 27231 | 25992 | 24764 |
|          | первую квалификационную категорию  | 27231                                   | 25992 | 24764 | 24319 |
| 2.       | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, |   |       |       |       |

|    |  |       |       |       |       |
|----|--|-------|-------|-------|-------|
|    | имеющий:   |       |       |       |       |
|    | высшую квалификационную категорию  | 27051 | 25830 | 24608 | 23369 |
|    | первую квалификационную категорию  | 25830 | 24608 | 23369 | 22142 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий: |       |       |       |       |
|    | высшую квалификационную категорию  | 28411 | 27063 | 25702 | 24359 |
|    | первую квалификационную категорию  | 27063 | 25702 | 24359 | 24093 |

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 2  
к Положению об оплате  
труда работников  
муниципальных организаций  
дополнительного  
образования и иных  
образовательных  
организаций городского  
округа Клин

Должностные оклады  
заработной платы педагогических  
работников организаций



| №<br>п/п | Должности педагогических работников  | Размер ставок<br>заработной платы<br>(должностных<br>окладов), в<br>рублях |
|----------|--|--|
| 1        | 2  | 3  |
| 1.       | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования и иных образовательных организаций:   |  |
| 1.1.     | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 34781  |
| 1.2.     | Руководитель физического воспитания  | 33504  |
| 1.3.     | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования, преподаватель музыкальных дисциплин   | 34781  |
| 1.4.     | Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист   | 32661  |

Приложение 3  
к Положению об оплате  
труда работников  
муниципальных организаций  
дополнительного  
образования и иных  
образовательных  
организаций городского  
округа Клин

Должностные оклады  
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,  
занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций  
(учебно-вспомогательного персонала)

| №<br>п/п | Наименование должностей  | Должностные<br>оклады (в<br>рублях) |
|----------|--|-------------------------------------|
| 1        | 2  | 3                                   |
| 1.       | Руководители:  |                                     |
| 1.1.     | Заведующий складом   | 11092                               |
| 1.2.     | Заведующий центральным складом   | 12182                               |
| 1.3.     | Заведующий хозяйством  | 10432                               |
| 1.4.     | Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:                              |                                     |
|          | первой группе по оплате труда руководителей  | 23752                               |
|          | второй группе по оплате труда руководителей  | 22565                               |
|          | третьей группе по оплате труда руководителей   | 21366                               |
| 1.5.     | Начальник отдела кадров в организации, отнесенной к:   |                                     |
|          | первой группе по оплате труда руководителей  | 22565                               |
|          | второй группе по оплате труда руководителей  | 20186                               |
|          | третьей группе по оплате труда руководителей   | 17824                               |
| 1.6.     | Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:                                |                                     |
|          | первой группе по оплате труда руководителей  | 27051                               |
|          | второй группе по оплате труда руководителей  | 25830                               |
|          | третьей группе по оплате труда руководителей   | 24608                               |
|          | четвертой группе по оплате труда руководителей   | 23369                               |
| 2.       | Специалисты:   |                                     |
| 2.1.     | Администратор (включая старшего):  |                                     |
|          | при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет | 14501                               |
|          | администратор при стаже работы от 2 до 3 лет   | 13321                               |

| 1    | 2   | 3     |
|------|---|-------|
|      | администратор при стаже работы менее 2 лет                                      | 11092 |
| 2.2. | Документовед:   |       |
|      | ведущий документовед  | 18056 |
|      | документовед I категории  | 17581 |
|      | документовед II категории   | 16156 |
|      | документовед  | 14501 |
| 2.3. | Инженер:  |       |
|      | ведущий инженер   | 18056 |
|      | инженер I категории   | 17581 |
|      | инженер II категории  | 16156 |
|      | инженер   | 14501 |
| 2.4. | Специалист по охране труда:   |       |
|      | ведущий специалист по охране труда  | 18056 |
|      | специалист по охране труда I категории  | 17581 |
|      | специалист по охране труда II категории   | 16156 |
|      | специалист по охране труда  | 14501 |
| 2.5. | Специалист по кадрам:   |       |
|      | при стаже работы не менее 5 лет   | 14501 |
|      | при стаже работы не менее 3 лет   | 13321 |
|      | без предъявления требований к стажу работы                                      | 12128 |
| 2.6. | Техник:   |       |
|      | I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет | 14501 |
|      | I категории без предъявления требований к стажу работы                          | 13321 |
|      | техник II категории   | 12128 |

| 1    | 2   | 3     |
|------|---|-------|
|      | техник  | 11092 |
| 2.7. | Экономист:  |       |
|      | ведущий   | 18056 |
|      | I категории   | 17581 |
|      | II категории  | 16156 |
|      | экономист   | 14501 |
| 2.8. | Юрисконсульт:   |       |
|      | ведущий   | 18056 |
|      | I категории   | 17581 |
|      | II категории  | 16156 |
|      | юрисконсульт  | 14501 |
| 2.9. | Специалист по закупкам:   |       |
|      | Ведущий специалист по закупкам  | 18056 |
|      | Старший специалист по закупкам  | 17581 |
|      | Специалист по закупкам  | 14501 |
| 3.   | Служащие:   |       |
| 3.1. | Дежурный по режиму:   |       |
|      | высшее образование без предъявления требований к стажу работы   | 16156 |
|      | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 14501 |
| 3.2. | Старший дежурный по режиму:   |       |
|      | высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет   | 17581 |
|      | среднее профессиональное образование по   | 16156 |

| 1     | 2   | 3     |
|-------|---|-------|
|       | программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет  |       |
| 3.3.  | Делопроизводитель   | 9766  |
| 3.4.  | Лаборант (включая старшего):  |       |
|       | старший лаборант  | 11092 |
|       | лаборант  | 10432 |
| 3.5.  | Вожатый   | 12201 |
| 3.6.  | Помощник воспитателя  | 14701 |
| 3.7.  | Младший воспитатель, имеющий:   |       |
|       | среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы  | 14701 |
|       | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы   | 15841 |
| 3.8.  | Помощник руководителя   | 9766  |
| 3.9.  | Секретарь учебной части:  |       |
|       | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 11092 |
|       | высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет  | 12128 |
| 3.10. | Ассистент по оказанию технической помощи  | 13341 |

Приложение 4  
к Положению об оплате  
труда работников  
муниципальных организаций  
дополнительного  
образования городского  
округа Клин и иных  
образовательных организаций

Межразрядные тарифные коэффициенты,  
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда  
рабочих организаций

| Наименование<br>показателей        | Разряды |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|------------------------------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                    | 1       | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1       | 1,0410 | 1,0930 | 1,1431 | 1,2731 | 1,3080 | 1,4409 | 1,5819 | 1,7379 | 1,9050 | 2,0930 | 2,2409 |
| Тарифные ставки (в рублях)         | 8923    | 9289   | 9753   | 10200  | 11360  | 11672  | 12858  | 14116  | 15508  | 16999  | 18676  | 19996  |