

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

**СОГЛАСОВАНО  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА**

\_\_\_\_\_ **О.В. Брюн**

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор \_\_\_\_\_ **Л.В. Марина**  
Приказ от **01.09.2023 г. № 52-1**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВОК  
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА  
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

**Клин 2023**

# ПОЛОЖЕНИЕ

## об установлении надбавок компенсационного характера по

### МУНИЦИПАЛЬНОМУ БЮДЖЕТНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА» (МБУ ДО ДДТ)

#### 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением Настоящее «Положение» разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области №94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 31.05.2016 №410/18 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», утвержденным постановлением Администрации городского округа Клин от 13.09.2018 №1956 (в редакции от 21.07.2020 №1115, от 08.09.2020 №1383, от 30.12.2020 №2266, от 25.05.2021 №882, от 27.01.2022 №126, от 31.08.2023 №1833),

1.1. Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника.

1.2. Учреждениям предусматриваются средства в размере от 5% от фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей.

1.3. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящие в круг основных обязанностей работника и порядок их установления определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом.

#### 2. Порядок установления и выплаты доплат компенсационного характера.

2.1. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в процентном отношении к ставкам и окладам работникам муниципальных общеобразовательных учреждений.

2.1.1. Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ. Выплата доплат производится на основании приказа руководителя в пределах выделенных бюджетных ассигнований и включаются в тарификацию.

2.2. Настоящее положение устанавливает следующий перечень дополнительных работ и размер доплат для работников муниципальных общеобразовательных учреждений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника:

п/п	Наименование	Пр оцент (%)	Су мма руб.	в
-----	--------------	--------------------	-------------------	---

		) от ставки	
	За заведование кабинетом	От 5	
	За заведование мастерскими	До 40	
	За обслуживание вычислительной техники	От 5 за каждый обслужив аемый компьюте р но не более 50%	
	За расширение сферы деятельности	От 5	
	За предоставление творческого опыта работы для коллег	до 30	
	за организацию районных и областных массовых мероприятий	до 20	
	за дежурство (если оно вне рабочего времени)	От 5	
	за создание оптимальных условий для учебно- воспитательной работы с детьми	до 30	
	за заведование отделом	от 10	
	за организацию поездок и экскурсий	до 20	
	за изготовление и оформление наглядных пособий	5-20	
	за изготовление костюмов и декораций	до 40	
	за работу с детьми-инвалидами	до 20	
	за напряженность труда	5-20	
	за разовые интенсивные работы	до 40	
	За ведение делопроизводства		от 2000
	За участие в экспериментальной работе	От20	
	За электронный мониторинг	до 20	
	За обновление сайта	От 10-40	