

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

СОГЛАСОВАНО
с педагогическим советом
протокол №1 от 30.08.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор _____ Л.В. Марина
Приказ № 52-1 от 01.09.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВОК КОМПЕНСАЦИОННОГО
ХАРАКТЕРА ПО МУНИЦИПАЛЬНОМУ БЮДЖЕТНОМУ
УЧРЕЖДЕНИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

Клин 2023 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением Настоящее «Положение» разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области №94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 31.05.2016 №410/18 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», утвержденным постановлением Администрации городского округа Клин от 13.09.2018 №1956 (в редакции от 21.07.2020 №1115, от 08.09.2020 №1383, от 30.12.2020 №2266, от 25.05.2021 №882, от 27.01.2022 №126, от 31.08.2023 №1833),

1.1. Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника.

1.2. Учреждениям предусматриваются средства в размере от 5% от фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей.

1.3. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящие в круг основных обязанностей работника и порядок их установления определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом.

2. Порядок установления и выплаты доплат компенсационного характера.

2.1. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в процентном отношении к ставкам и окладам работникам муниципальных общеобразовательных учреждений.

2.1.1. Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ. Выплата доплат производится на основании приказа руководителя в пределах выделенных бюджетных ассигнований и включаются в тарификацию.

2.2. Настоящее положение устанавливает следующий перечень дополнительных работ и размер доплат для работников муниципальных общеобразовательных учреждений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника:

п/п	Наименование	Процент (%) от ставки	Сумма в руб.
	За заведование кабинетом	От 5	
	За заведование мастерскими	До 40	
	За обслуживание вычислительной техники	От 5 за каждый обслуживаемый компьютер но не	

		более 50%	
	За расширение сферы деятельности	От 5	
	За предоставление творческого опыта работы для коллег	до 30	
	за организацию районных и областных массовых мероприятий	до 20	
	за дежурство (если оно вне рабочего времени)	От 5	
	за создание оптимальных условий для учебно-воспитательной работы с детьми	до 30	
	за заведование отделом	от 10	
	за организацию поездок и экскурсий	до 20	
	за изготовление и оформление наглядных пособий	5-20	
	за изготовление костюмов и декораций	до 40	
	за работу с детьми-инвалидами	до 20	
	за напряженность труда	5-20	
	за разовые интенсивные работы	до 40	
	За ведение делопроизводства		от 2000
	За участие в экспериментальной работе	От20	
	За электронный мониторинг	до 20	
	За обновление сайта	От 10-40	